

Potenciální zákoník práce a nové přestupkové řízení

Vážené čtenářky, Vážení čtenáři,

v tomto příspěvku si v předprázdninovém čase ukážeme, jaké novely připravila poslanecká sněmovna. Informace budou více teoretické, avšak věřím, že je vhodné, abyste byli o těchto změnách informováni.

První z důležitých novel se věnuje změnám v rámci zákoníku práce.

Novela je od 9. 9. 2016 v Poslanecké sněmovně. Aktuálně je stále pozastavena v rámci legislativního procesu vč. pozměňovacích návrhů, avšak její účinnost byla plánovaná na 1. 7. 2017 (s výjimkou ustanovení o dovolené). Lze tedy předpokládat, že bude-li to možné, pak bude zákon účinný v co nejkratší době.

Hlavní změny najdeme v oblasti vrcholových zaměstnanců, dovolené, home office (práce z domova), doručování pro zaměstnance a dalších.

Je plánováno zavedení institutu **vrcholového řídicího zaměstnance**. Tímto zaměstnancem bude dle dohody osoba, která je, zjednodušeně řečeno, jeden z nejvyšších vedoucích, který má současně sjednanou mzdu alespoň 75.000,- Kč měsíčně. Taková osoba pak bude mít jiný režim rozvržení práce a pracovní doby, vč. příplatků za přesčasy a svátky (například výslovně „*délka pracovní doby, kterou si může zaměstnanec rozvrhnout i na dny pracovního klidu podle § 91, nesmí překročit 48 hodin týdně*“).

Další oblastí je **práce mimo pracoviště zaměstnavatele (homeworking)**. Novela navrhuje nové znění ust. § 317 zákoníku práce, dle kterého:

1. je nutná dohoda mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem,
2. zaměstnavatel ponese náklady spojené s komunikací mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem a další náklady, které vzniknou zaměstnanci při výkonu práce (internet, telefon a další),
3. zaměstnavatel je povinen zajistit možnost kontaktu zaměstnance s ostatními zaměstnanci.

Zde se otevírá příležitost se zaměstnavatelem dojednat, jaké všechny náklady bude zaměstnanci proplácet. Zákon také připouští možnost, aby tyto náklady byly hrazeny paušálně nad rámec běžné mzdy.

V rámci **doručování zaměstnanci** novela navrhuje prodloužení doby, po jejímž uplynutí nastane tzv. fikce doručení (má se za to, že zásilka byla doručena), a to z 10 pracovních na 15 kalendářních dnů. Současně se mění adresa, na kterou je zaměstnavatel povinen zásilku zaslat. Dle návrhu se nebude jednat o „*adresu, která je zaměstnavateli známa*“, ale o „*adresu, kterou zaměstnanec zaměstnavateli písemně sdělil*.“ Jde tedy z mého pohledu o vstřícný krok pro zaměstnavatele a břemeno zaměstnance, který na počátku v pracovní smlouvě uvede svou adresu a chce-li její změnu, musí to písemně zaměstnavateli sdělit. Zaměstnavatel nemusí více pátrat a dohledávat.

Dále se v rámci novely zavádí některé **terminologické změny** (třísměnný režim bude nově vícesměnný režim).

Jelikož se jedná o novelu, která je stále v legislativním procesu, pak je možné, že některé oblasti se budou ještě měnit. Každopádně osobně doporučuji tuto problematiku sledovat a být při uzavírání pracovní smlouvy, při průběhu zaměstnání i při skončení pracovního poměru obezřetný s ohledem na to, v jakém znění bude zákoník práce účinný.

Druhou podstatnou novinkou je zcela nový Zákon o odpovědnosti za přestupky a řízení o nich č. 250/2016 Sb.

Jeho účinnost je nastavena na 1. 7. 2017. Tento nový zákon ruší původní zákon o přestupcích č. 200/1990 Sb., avšak dosavadní zahájená přestupková řízení doběhnou podle starého zákona. Jedná se o zcela novou a komplexní úpravu.

Na tento zákon pak navazuje **zákon č. 251/2016 Sb., o některých přestupcích**. Také zde je účinnost nastavena k 1. 7. 2017. Tento zákon vymezuje „*některé přestupky vyskytující se na různých úsecích veřejné správy, včetně druhu a výše správních trestů, které lze za jejich spáchání uložit*.“

Výsledné znění zákoníku práce po účinnosti představené novely v konečném znění a podrobnější popis změn v rámci přestupků (nebudou jich málo) bude obsahem některého z dalších příspěvků v tomto právním seriálu.

Věřím, že tento kratší přehled novinek má svou podstatnou informační hodnotu a mnohé ze čtenářů upozorní na aktuality, kterým je třeba během své činnosti podnikatelské i spotřebitelské věnovat pozornost.



Mgr. Petr Sopuch, advokát

Phone: 721 738 774
Mail: advokat@aksopuch.cz
Kontakt: Česká 65/45, Koptivnice

